



Pers^{on}as!

Activando el potencial de tu organización

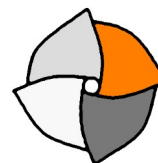
desarrollo organizacional sistémico

Consultoría

Coaching

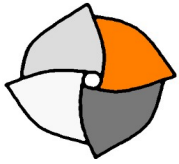
Formación

Personas, Innovación y Estrategia



norgara

acompañamos tu desarrollo
zure garapenean bidelagun



Para qué?



En una época de constante **cambio, competitividad y globalización** como la que vivimos, las organizaciones necesitan aprovechar todo su potencial para poder llegar a ser lo mejor que pueden ser, afrontar los retos que se les presentan y conseguir los objetivos que se marcan: **Innovación organizacional**

Dicho potencial reside en cada una de las **personas** de la organización, por lo que se convierte en prioritario conseguir que estas personas aporten todo su **talento** a través de su compromiso, responsabilidad y creatividad. El desarrollo de todo el potencial de las personas a través de modelos de gestión y **estrategia** adecuados se traduce en un incremento de la competitividad y futuro de las organizaciones.

Acompañamos a las organizaciones y las personas que las componen en el proceso de desarrollo de todo su **potencial**, mejora del **rendimiento** y, por tanto, **rentabilidad**.

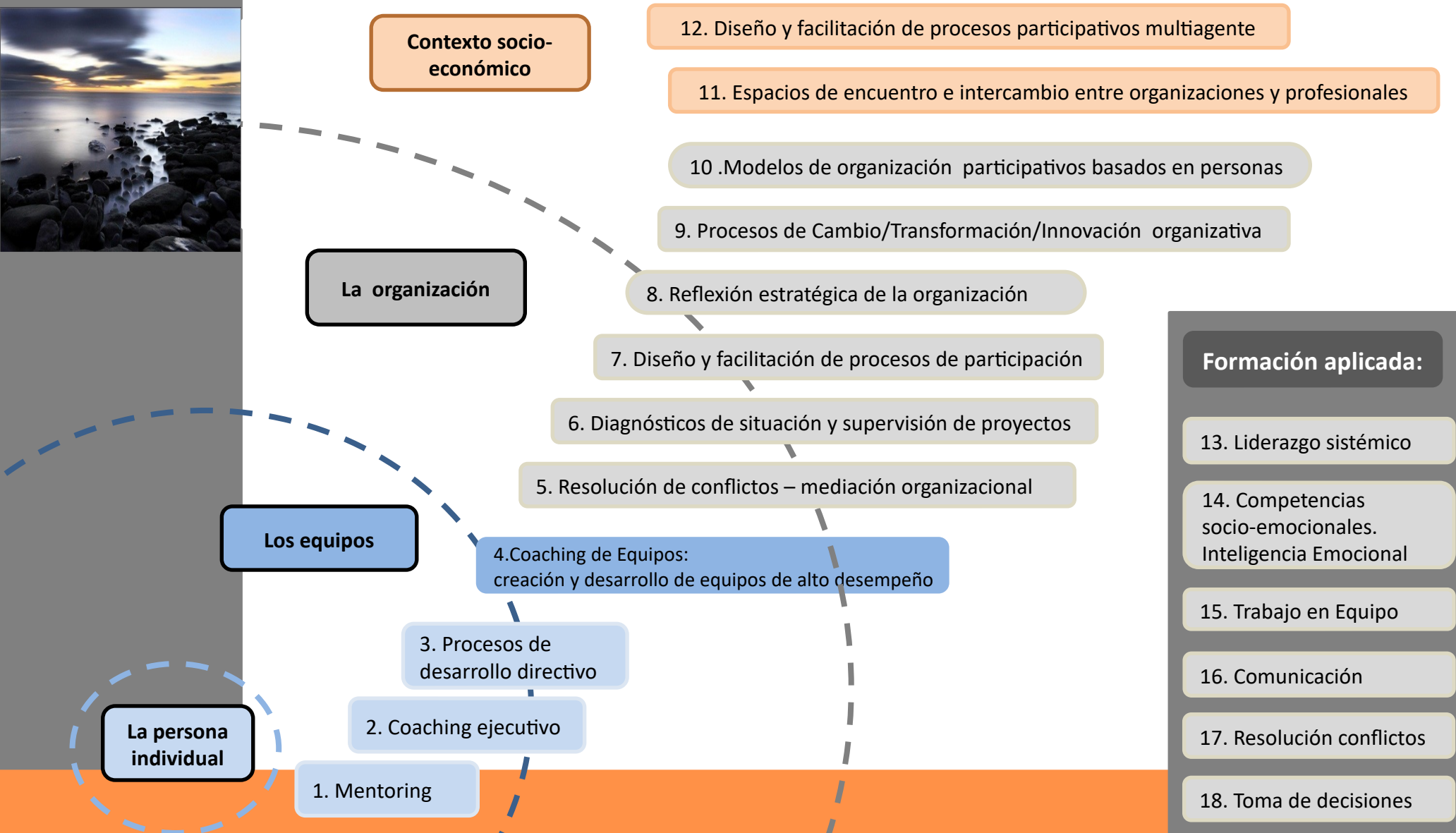
Para ello, en vez de optar por el camino de darte las soluciones, facilitamos que seas tú mismo quien cree **sus propias respuestas**, consiguiendo de esta manera resultados más eficaces y salir fortalecido del proceso al haber desarrollado tus propios recursos.

¿Qué **beneficios** obtienes mediante este proceso de acompañamiento?

- **Competitividad**, al crear respuestas más eficaces, completas e integradas.
- **Fortalecimiento**, al crear tus propias respuestas y desarrollar tu capacidad para futuros retos sin depender de soluciones externas → **Sostenibilidad**

¿Cómo?

Desarrollamos nuestra actividad desde una **visión sistémica** según la cual existe una constante interconexión y complementariedad entre los distintos niveles: la persona, los roles que encarna, el equipo, la organización y el sistema social, por lo cual la intervención a cualquier nivel supone una intervención en la totalidad.



La Persona individual



1. Mentoring:

Proceso personalizado de apoyo a profesionales en puestos de gran responsabilidad, donde el mentor proporciona consejos, guía e información desde su experiencia y conocimientos sirviendo de contraste y apoyo y al mismo tiempo promoviendo el desarrollo personal y profesional del cliente.

2/3 . Coaching Ejecutivo/ Procesos de desarrollo directivo:

Proceso para mejorar el desempeño y consecución de objetivos.

Dirigido a: Gerentes, directivos, mandos y toda persona de la organización que desee mejorar.

Para: Mejorar el rendimiento/ Desarrollar habilidades de liderazgo/ Desarrollar nuevos recursos personales necesarios para abordar nuevos retos/ Mejorar la comunicación y relaciones con los demás/ Salir de situaciones de bloqueo y encontrar nuevas opciones/ Acelerar y optimizar la adaptación a nuevos puestos de trabajo/ Facilitar la aplicación práctica en el puesto de trabajo de formación recibida/ Gestión del estrés..

Los Equipos



4. Coaching de Equipos:

Proceso colectivo, con apoyos individuales, para la creación y desarrollo de equipos efectivos, incluyendo su creación, configuración, identidad, dinámica y objetivos, alineando los personales con los del equipo y los de la organización.

Dirigido a: Consejos de dirección, equipos de proyecto o permanentes que quieran mejorar su desempeño.

Objetivos: desempeño superior del equipo basado en el co-liderazgo.

La Organización



5. Resolución de conflictos/mediación organizacional:

Facilitación de procesos de resolución de conflictos en la organización

6. Diagnósticos de situación y supervisión de proyectos:

Facilitación de dinámicas grupales participativas para tomar conciencia de la situación actual de la organización o de sus proyectos, explorar posibles alternativas y verificar el efecto de posibles decisiones

7. Diseño y facilitación de procesos participativos

Diseño y facilitación de procesos donde la participación sea el elemento clave para abordar la situación que se desee cambiar o mejorar; tanto internos a una organización como procesos abiertos a diferentes agentes sociales

8. Reflexión estratégica de la organización

Proceso de construcción colectiva de lo que nos ha traído hasta aquí (PASADO), cuál es nuestra esencia - misión – valores – recursos (PRESENTE), y nuestra visión así como la exploración de escenarios futuros y acciones a tomar en función de esos escenarios (FUTURO), todo ello integrando a todos los agentes relevantes del sistema donde opera la organización

9. Procesos de Cambio/Transformación/Innovación organizativa

Análisis, diagnóstico y plan de acción para la facilitación del cambio cultural y organizativo. Acompañamiento al conjunto de la organización incluyendo actuaciones tanto colectivas como individuales que se diseñan teniendo en cuenta las características de cada organización, el momento en el que está y el tipo de cambio que se desea.

10. Modelos organizativos basados en personas

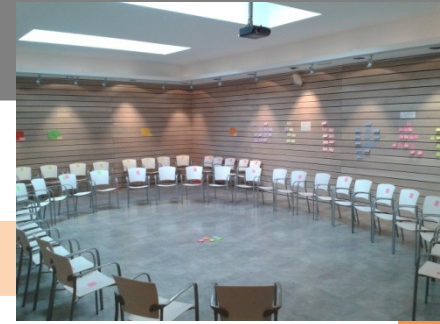
Acompañamiento a organizaciones que buscan un cambio hacia un modelo organizativo basado en las personas, una cultura organizacional participativa y sinérgica donde la persona sea el motor del proyecto , y la creatividad y la innovación las bases del éxito

El contexto socio-económico

11. Espacios de encuentro e intercambio entre organizaciones y profesionales

Diseñamos y facilitamos espacios donde las organizaciones y los profesionales que las conforman puedan encontrarse para intercambiar experiencias, aprender juntos y explorar proyectos conjuntos.

Espacios de desarrollo profesional, cocreación y generación de redes tanto productivas como reproductivas



12. Diseño y facilitación de procesos participativos multiagente

Colaboramos en el diseño y facilitación de procesos donde múltiples y diversos agentes que pertenecen a un mismo ecosistema socio-económico puedan trabajar juntos en torno a una tarea común, explorando espacios de colaboración y proyectos conjuntos. Incluimos tanto las fases de contextualización, exploración, creación e implementación, así como el desarrollo de las capacidades que sean necesarias para los participantes en dicho proceso.



Formación aplicada



13. Liderazgo sistémico

Proceso de desarrollo personal y aprendizaje para afianzar el propio liderazgo y adquirir competencias para intervenir efectivamente en los sistemas a los que pertenece. Adecuamos el programa a las necesidades específicas de cada organización trabajando sobre retos y objetivos concretos.

14. Competencias socio-emocionales: Inteligencia Emocional

Procesos formativos para convertir las emociones en nuestros aliados, aprendiendo a utilizar el potencial que los estados emocionales atesoran al servicio de nuestras acciones y objetivos.

15. Trabajo en Equipo

Acciones formativas orientadas al desarrollo de los equipos y la optimización de sus procesos abordando: complementariedad, roles, comunicación, cohesión, coordinación...

16. Comunicación

Formación enfocada al desarrollo de competencias conversacionales para poder intervenir de una manera efectiva en los sistemas a los que se pertenece a través de las conversaciones.

17. Resolución de conflictos

Formación orientada a adquirir competencias para prevenir, canalizar y resolver los conflictos que surgen en las organizaciones, tanto a nivel individual como colectiva.

18. Toma de decisiones

Formación orientada a aquellos individuos o equipos que avancen hacia la autogestión y necesiten mejorar su sistema de toma de decisiones

19. Otras formaciones específicas...



Equipo de Profesionales



Nice Lazpita

Ingeniero Industrial
Coach y Consultor Sistémico



Virginia Espin

Psicóloga y Coach



Financiación?

Contamos con consultores homologados y experimentados en los diferentes programas de diputaciones, SPRI y GV en relación a la innovación, transformación empresarial basada en personas, participación, competencias socio-emocionales, formación... Colaboramos contigo para encontrar la mejor manera de financiar estos proyectos.

¡Consúltanos!

Algunos clientes con los que hemos trabajado:

En el ámbito industrial y servicios:



Urola Kosta
Mankomunitatea



Gipuzkoako Ur Kontsortzioa
Gipuzkoako Urak



Algunos clientes con los que hemos trabajado:

Consultores **asegi** Aholkulariak

praxis
LG consultores

prysma

VESPER
futuros deseados

ad consultores

BBI
Beretta Benelli Ibérica

Gizakide
INTEGRACION de PERSONAS

Gestamp

PLACISA

eximport

HYDRO

zuthaizpe
Centro de Salud Vital

ASyMI
Asociación de Salud y Medicina Integrativa

ekiona
iluminación solar

MiDEGASA

IMPACT HUB

MONDRAGON Health
MONDRAGON HUMANITY AT WORK
Finanzas Industria Distribución Conocimiento

GIPUZKOAKO INDUSTRI
INGENIARIEN ELKARGO OFIZIALA



COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS
INDUSTRIALES DE GIPUZKOA

Algunos clientes con los que hemos trabajado:

En el ámbito público:



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa



ermua



cámara de álava
arabako ganbera



Oñatiko Udala



Bizkaiko Foru
Aldundia
Diputación
Foral de Bizkaia
Ekonomi
Sustapen Saila
Departamento de
Promoción Económica



Osakidetza
Servicio vasco de salud



ZARAUZKO UDALA

Algunos clientes con los que hemos trabajado:

En el ámbito educativo:



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa



Oñatiko Udala



ANDOAINGO UDALA



ceinpro



Egibide



Algunos clientes con los que hemos trabajado:

En el ámbito social:



Algunos clientes con los que hemos trabajado:

En el ámbito del empleo:



Barakaldo
CIUDAD·HIRIA

inguralde



Durangoko Merinaldearen
Amankomunazgoa
Mancomunidad
de la Merindad de Durango

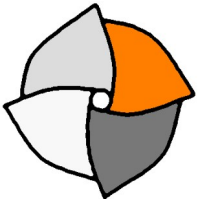


Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala



Urola Kosta
Mankomunitatea





Contacto

norgara

Consultoría, Coaching y Formación

Personas, Innovación y Estrategia

Paseo de la Cruz Roja 5
01015 Vitoria - Gasteiz

Teléfonos: 945.35.86.17
615.72.46.07

norgara@norgara.com
www.norgara.com